

私たちは
国を越えた
パートナーで
ありたい



船員の手配と教育において長年パートナーシップを築いてきた商船三井・Magsaysayが、これまでの経験・ノウハウ・それぞれの強みを活かし、日本側(求人側)/フィリピン側(求職側)双方に寄り添って良質なサービスを提供する。

商船三井 & Magsaysay の関係

2社間のパートナーシップの歴史は深く、互いに連携して質の高い船員育成・輩出に取り組んでいる。共同で所有・運営する船員育成施設をマニラ郊外に複数所有。

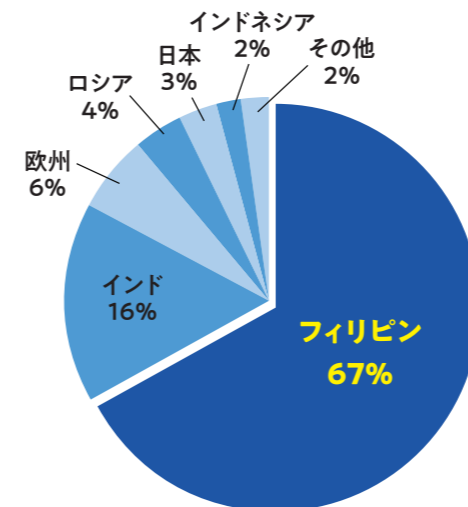
MOL 商船三井

- 数十年間にわたりフィリピン船員を育成のうえ、フィリピン人と共に働いてきたグローバル総合海運企業。
- 世界有数の規模を持つ船隊と徹底した安全管理で、多彩な輸送ニーズにこたえる総合輸送グループ。
- 運航船の船員の60%以上をフィリピン人が占める。

運航船隻数 (2019年度)

ドライバルク船事業 ドライバルク船 330	製品輸送事業 自動車船 113
エネルギー輸送事業 油送船 181	コンテナ船 65
LNG船・海洋事業 100	フェリー・内航RORO 16
	関連事業 客船 1

船員比率は



MAGSAYSAY

- フィリピン国内実績トップクラスの質の高い教育とケアを有する人材紹介会社。
- 1948年設立。
- フィリピン共和国第七代大統領ラモン・マグサイサイ一族。
- 現在、A.Magsaysay, Inc. を持ち株式会社として、船員配乗、船舶管理、ロジスティクス、船主業、港湾管理、定期航路 運航、旅行、保険、BPO等を手掛ける。

Maritime & Technical 海上専門職 15,065	Housekeeping & Cleaning Services 家事支援、清掃 (一般家庭、ホテル、ビル清掃など) 6,685	
Kitchen & Galley 調理(船、ホテル、レストランなど) 7,290	F&B Service 料飲サービス (レストラン、宴会場、バーなど) 8,588	
Youth & Child Care 育児(子育て支援) 498	Healthcare & Medical ヘルスケア (健康管理、医療) 473	Admin & General Service 管理、総務 2,402
Agriculture & Fishing 農業・漁業	Retail 小売業 603	Entertainment エンターテインメント 926
	Gaming カジノ関連 1,533	

人材事業では、年間約40,000人(うち船員が8,022人)のフィリピン人を、日本含む世界中に送り出している。



寄り添う つなげる わかちあう

私たちは、人材不足でお困りの企業様や人の為にお役立ちになる
丁寧に寄り添うサービスをご提供いたします。



想いは海を越える
明日へそしてその先へ

Exploring Tomorrow and Beyond.
Traversing the Oceans with Unlimited Passion.

制度について

2019年11月時点で外国人が日本で働くための在留資格(通称:「就労ビザ」)は19種類。このうち下図に示す在留資格は「専門知識/技能レベル」によって滞在や就労が認められているものである。それぞれの在留資格によって取得条件・活動の内容や範囲・更新期限などが異なるため、必要とする人材の条件に照らし合わせながら適切な在留資格の検討することが重要である。

高度専門職 1万1000人(2018年末) ■ITエンジニア ■ 研究員 など

技術・人文知識・国際業務(技・人・国)

22万5000人(2018年末)

■ 通訳 ■ デザイナー ■ 技術者 など

技術者やオフィスワーカーとして企業で働く場合必要となる在留資格。大学などで専攻した内容やこれまでの実務経験が従事する職務内容と関連していることが必須。「専門知識を有する」とみなされなければ取得できない

技術・人文知識・国際業務

全17種類の就労ビザのうち、会社(または個人事業主)が外国人従業員を雇用する場合に最も一般的なのが「技術・人文知識・国際業務」ビザであり、具体的な職種例は右図の通り。

技術	システムエンジニア/技術開発/ 建築系エンジニアプログラマー/設計
人文知識	総務/経理/マーケティング/企画/ 生産管理/品質管理
国際業務	翻訳/通訳/語学教師/広報/宣伝/海外取引業務/ 服飾またはインテリアデザイン/商品開発

項目	技術・人文・国際ビザの内容
滞在期間	5年、3年、1年または3か月 (更新可能)
転職	可能(職種カテゴリーに限る)
賃金	日本人と同等以上
在留資格取得の条件	以下いずれかに該当: ・大学・専門学校・または同等以上の教育課程を修了 ・10年以上の実務経験

NEW

特定活動(46号)

2019年5月30日施行

■ 飲食店スタッフ ■ ホテルスタッフ
■ 介護・看護 ■ 製造業 など

NEW

特定技能(1,2号)

初年度3万3000~4万7000人
受け入れ見込み(5年間で26万~34万人)

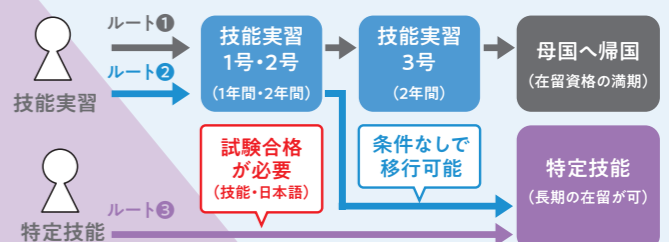
■ 介護 ■ ビルクリーニング ■ 建設 など

制度上、「技能実習制度」で受入れ後に、「特定技能*」への移行申請で長期滞在が可能。

*特定技能とは、「出入国管理法【法務省管轄】」において、2019年4月に新たに規定された在留資格であり、深刻な人手不足を解消するために現場労働者を受け入れるために構築された仕組み。

特定技能 2019年4月に深刻な人手不足に対応するため、一定の専門性・技能を有し即戦力となる外国人材を受け入れることを目的に新たな在留資格「特定技能」が制定された。

各在留資格の関係性と活用イメージ



技能実習

32万8300人(2018年末)

■ 農業 ■ 食品工場の労働者 など

「技能実習制度」による外国人の入国に必要なのは講習(日本語教育)のみ。

技能実習制度 技能、技術又は知識の開発途上国等への移転を回り、開発途上国等の経済発展を担う「人づくり」に協力すること。

移行を想定

項目	技能実習制度の内容
転職	不可
賃金	日本人と同等以上
在留資格取得の条件	入国後講習を受けること 特定の職種に就労すること
監督団体・送出国	監督団体・送出国から受け入れを行う
滞在期間	最大5年間
職種	82職種146作業が認可済み(令和2年2月末時点)

資格外活動(アルバイト) 34万3700人(2018年10月末) ■ コンビニ ■ 宅配 ■ 飲食店 など



MM EMPOWER, INC.
7th Floor, Magsaysay Building, 520 T.M. Kalaw, Street, Ermita, Manila

海外の人材募集～就労、アフターケアまで 全体をコーディネートとサポート

私達の 強み

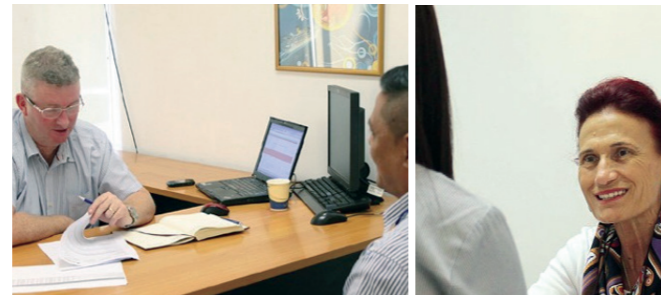
お困りの課題ヒアリングから始まり、ご要望の人材特性や入国前に実施したい研修、採用後のサポートまで、外国人材活用に慣れていない企業様に寄り添い全体をコーディネート。

一般的な人材募集～育成までのスケジュール

強み

適正人材の選定

マグサイサイが企業側から信頼を獲得してきた理由の一つに、適正人材選定のために行う独自の審査がある。マグサイサイによる徹底された検討・審査を通過した人材のみが企業面談に進むため、入国・採用後、スムーズな就労・勤務を実現。



約 2～3 か月程度

強み

入国・就労後の アフターケア

企業・就労者のトラブル時のサポートのみならず、就労者の家族のケアを行うことで、本人が安心して異国の地で就労を行うことができる環境をつくる。

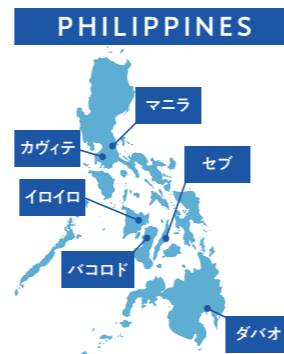


日本語レベル N4 で 3～4 か月程度



強み

豊富な母集団形成が可能



世界最大の労働輸出国であるフィリピンの中でも、マグサイサイは「職業紹介会社」としての実績・知名度トップクラス。フィリピン全土にわたるネットワークとブランド力で、あらゆる要望に応え得る豊富な母集団を確保する。

強み

研修カスタマイズ

日本語研修施設をマニラ市内に保有し、各要望に応えた授業を提供。技能研修はあらゆる目的に合わせて、保有施設にて提供可能。日本語研修・技能研修を研修生及び企業にとって最適なプログラムとなるようカスタマイズ可能。

(例) 午前中は日本語<基本的な会話>、
午後には日本語<専門用語>+技能研修のセット等

